

Sellma Talents matchningsmotor bygger på en hybridarkitektur som kombinerar LLM-baserad semantisk analys med vektorbaserad likhetsberäkning (cosine similarity).

Kandidat- och företagsdata transformeras till embeddings med hjälp av LLM-modeller, där både strukturerad data (styrkor, drivkrafter, preferenser) och ostrukturerad data (frisvar, beskrivningar) normaliseras till en gemensam semantisk representation.

Matchning sker genom:

- cosine similarity för att mäta semantisk närhet mellan kandidat- och rollprofiler
- en viktad scoring-modell, där kulturell och potentialbaserad match prioriteras före kompetensmatch

En central differentieringsfaktor är en egenutvecklad promptstruktur, framtagen tillsammans med experter inom rekrytering och psykologi. Denna struktur styr hur LLM:en tolkar, strukturerar och väger inputdata, vilket möjliggör konsekvent och reproducerbar analys av komplex och subjektiv data.

Systemet fungerar som ett beslutsstöd där AI identifierar matchningar med hög sannolikhet, medan det slutliga urvalet valideras av människor.

Arkitekturen är designad för att vara iterativ, med planerade feedback-loopar från verkliga utfall (tillsättningar, retention, kundfeedback) i ett senare skede, vilket möjliggör kontinuerlig optimering av embeddings och matchningslogik över tid.